

LE COURAGE, ÇA S'ATTRAPE ?

LE COURAGE FAIT PARTIE DU QUOTIDIEN DES DIRIGEANTS... TOUT COMME LA PEUR



92%

des dirigeants ont le sentiment de devoir faire preuve de courage dans leur fonction



86%

des dirigeants ont peur dans l'exercice de leur fonction : c'est 9 points de plus qu'en 2020



87%

des répondants estiment que la crise actuelle demande un surcroît de courage

3

SOURCES PRINCIPALES OÙ PUISER LES FORCES NÉCESSAIRES À L'EXERCICE DU COURAGE

1

45%

Le sens de l'action professionnelle

2

44%

Les valeurs & convictions personnelles

3

36%

Le collectif

#01



Oser dire

#02



Être persévérant dans les orientations prises malgré les difficultés

#03



Donner de l'autonomie à ses collaborateurs, accepter de faire confiance

#04



Affronter les situations sans attendre

#05



Affronter les mécontentements

TOP 5

DES LEVIERS D'EXPRESSION DU COURAGE

3 DIMENSIONS DE FREINS AU COURAGE DES COLLABORATEURS

DIMENSION MANAGÉRIALE

Lorsque les attentes, les droits et devoirs ne sont pas clairement explicités par le management



DIMENSION CULTURELLE

Lorsque les organisations n'encouragent pas à oser



DIMENSION INDIVIDUELLE

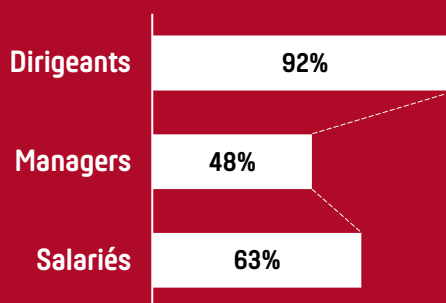
Lorsque l'intérêt individuel prime sur le collectif



LES DIRIGEANTS PENSENT AVOIR MIS EN PLACE LES CONDITIONS NÉCESSAIRES À L'EXPRESSION DU COURAGE...

... MAIS CE SERAIT COURAGEUX D'ALLER LE VÉRIFIER AUPRÈS DES ÉQUIPES !

Diriez-vous que la culture de votre entreprise favorise l'expression du courage ?



4 GRANDS PROFILS DE PERSONNALITÉ EN TANT QU'EMBLÈME DU COURAGE

33%

dirigeants sont engagés dans la responsabilité de l'entreprise

17%

dirigeants ont fait preuve de résilience

10%

personnes politiques

10%

un collectif plutôt qu'une personne

